



confasal

CONFEDERAZIONE GENERALE
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

CESI  Confederazione
Europea
dei Sindacati
Indipendenti

Segreteria Generale Viale di Trastevere, 60 – 00153 – ROMA
Tel. 06.5852071 – fax 06.5818218 – info@confasal.it – www.confasal.it

NOTIZIARIO SINDACALE
n. 33 del 20 giugno 2016

Ai Segretari Nazionali delle Federazioni Confasal
Ai Segretari Regionali e Provinciali Confasal

LORO SEDI

Sommario:

- ❖ Proroga al 15 luglio 2016 del termine per depositare i contratti aziendali o territoriali sui premi di risultato relativi al 2015

- **PROROGA al 15 LUGLIO 2016 del TERMINE PER DEPOSITARE I CONTRATTI AZIENDALI o TERRITORIALI SUI PREMI di RISULTATO relativi al 2015 presso la Direzione Territoriale del Lavoro – DTL – in modalità esclusivamente telematica**

Con riferimento al notiziario Confasal di marzo scorso su questo tema e al comma 182, art.1 della legge n. 208/2015, si comunica che la detassazione dei premi di risultato, a seguito di pubblicazione sul sito web del Ministero del lavoro del decreto 25/3/2016, è ora applicabile e riguarda le somme erogate a titolo di premio di risultato che vengono assoggettate ad imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali, pari al 10%. Al riguardo, si richiede alle parti stipulanti di stabilire i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione la cui presenza **costituisce condizione necessaria** per accedere alla detassazione.

Il contratto deve essere allegato al modello di monitoraggio che va compilato con i dati del datore di lavoro, la data di sottoscrizione e gli anni di validità del contratto di secondo livello, il numero totale dei lavoratori beneficiari, la stima del valore medio annuo individuale del premio, il tipo di indicatori previsti nel contratto e l'eventuale segnalazione della circostanza che il contratto contiene misure in materia di welfare aziendale e/o piani di partecipazione agli utili dell'impresa.

Il decreto ministeriale indica i criteri di individuazione delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa, gli strumenti e le modalità attraverso cui si realizza il coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro che giustifica l'aumento della quota di retribuzione detassabile, tenuto conto che gli incrementi devono essere misurabili e verificabili attraverso il riscontro, nell'arco di un congruo periodo, di indicatori secondo criteri riferiti all'aumento della produzione o a risparmi sui fattori produttivi o al miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario normale di lavoro o il ricorso al lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione.

Le disposizioni sulla detassazione contenute nella legge di Stabilità 2016 hanno carattere strutturale e si applicano alle erogazioni effettuate a partire da quest'anno e fino al 2019.

L'art. 5 del decreto prevede che gli accordi collettivi aziendali/territoriali che regolano i premi di risultato vengano depositati presso la DTL entro 30 giorni dalla sottoscrizione, con deposito da parte del datore di lavoro di una dichiarazione di conformità del testo contrattuale "ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione" richiesti dalla legge.

Fasi della procedura:

- Aprire il sito www.cliclavoro.gov.it
- procedere alla registrazione
- una volta provveduto all'accesso riservato, andare nell'area "Aziende" e cliccare su "Monitoraggio Contratti" e poi su "Nuovo Deposito"
- Compilare il Monitoraggio Contratti Aziendali e Territoriali con gli indicatori previsti nell'accordo, per valutare l'incremento del premio
- nella "Sezione 8" del Monitoraggio cliccare sul tasto "Sfoggia..." per inserire, in formato pdf, il contratto aziendale
- Premere "Invia".

Nel caso in cui l'accordo sia stato siglato dalle parti (es. azienda e RSU) dopo il 14 maggio, il deposito alla Direzione del Lavoro dovrà essere effettuato, sempre con la medesima procedura telematica, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

NOTE:

- Non deve essere prevista la corresponsione in misura fissa del premio di risultato
- predisporre griglie che prevedano l'incremento del premio di risultato a fronte di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione
- il raggiungimento dei risultati deve essere obiettivamente verificabile tramite indicatori oggettivamente individuati
- legare le griglie ad un periodo di riferimento
- può essere prevista l'agevolazione anche per le somme erogate sotto forma di **partecipazione agli utili**. In questo caso, la detassazione può essere applicata solo in relazione agli utili di bilancio la cui partecipazione è determinata in base agli utili netti dell'impresa e, per le imprese soggette alla pubblicazione del bilancio, in base agli utili netti risultanti dal bilancio regolarmente approvato e pubblicato
- l'importo delle somme agevolate può arrivare a 2.500 euro qualora, nell'accordo decentrato, siano previsti strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- particolare attenzione alla corresponsione di welfare aziendale nel contratto integrativo: l'accordo potrà prevedere la conversione del premio di risultato in welfare aziendale in ordine a benefits che devono presentare finalità educative, formative, ricreative, assistenziali, sociali, sanitarie o religiose riferite sia al lavoratore che ad un proprio familiare.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale
Prof. Marco Paolo Nigi